

Jaarverslag MR Basisschool St. Jan schooljaar 2017-2018

Inleiding

Algemeen

Op school worden beslissingen genomen die direct te maken hebben met het onderwijs dat wordt gegeven. Bijvoorbeeld door de keuze van een rekenmethode, huiswerkbegeleiding, of de groepsindeling. Maar ook beslissingen die betrekking hebben op de school als geheel, zoals verandering van de onderwijskundige doelstelling van de school, de schooltijden en de privacy.

De werkzaamheden van de Medezeggenschapsraad (MR) hebben betrekking op alles wat met de school te maken heeft. Bepaalde besluiten die het bestuur/directeur wil nemen moeten instemming hebben van de MR. Daarnaast kan de MR gevraagd en ongevraagd advies geven over alles wat de school aangaat.

De bevoegdheden van de MR zijn wettelijk vastgelegd in de Wet op de Medezeggenschap Onderwijs (WMS). Door hier gebruik van te maken en verder invulling aan te geven probeert de MR de voorwaarden te creëren om binnen de school op een zorgvuldige manier onderwijs te geven.

Jaarverslag

Onderdeel van de WMS is het maken van een jaarverslag dat voor u ligt. In dit jaarverslag kijken wij terug en leggen wij verantwoording af over het schooljaar 2017-2018. Verder kijken we vooruit naar het schooljaar 2018-2019.

In dit jaarverslag worden de volgende onderwerpen behandeld:

1. De samenstelling van de MR
2. Doelstellingen van de MR
3. Vergaderingen MR
4. Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)
5. Terugblik schooljaar 2017-2018
6. Vooruitblik schooljaar 2018-2019

1. Samenstelling MR

De MR bestaat uit een gekozen ouder- en personeelsgeleding. Het aantal ouders is gelijk aan het aantal personeelsleden. In het schooljaar 2017-2018 zaten er drie ouders en drie personeelsleden in de MR. De leden van de MR hebben zitting voor een periode van drie jaar. Een aftredend lid kan zich herkiesbaar stellen. Stellen zich voor eenzelfde periode meer personen beschikbaar dan volgen er verkiezingen (onder resp. ouders/verzorgers en schoolteam) .

Schooljaar 2017-2018

De samenstelling van de MR in het schooljaar 2017-2018 was als volgt:

Naam	Zitting tot	taak	toelichting
Babette Hammer-Groentjes	oktober 2018	voorzitter	oudergeleding
Manon Ten Have	oktober 2018	secretaris	oudergeleding
Ricardo Schuit	oktober 2020	lid (vice-secretaris)	oudergeleding
Neil Turner	oktober 2020	lid (vice-voorzitter)	personeelsgeleding
Thecla Ferket	oktober 2019	lid (penningmeester)	personeelsgeleding
Cindy de Vries	oktober 2020	lid (vice-penningmeester)	Personeelsgeleding

Schooljaar 2018-2019

De samenstelling van de MR in het schooljaar 2018-2019 is als volgt:

Naam	Zitting tot	taak	toelichting
Babette Hammer-Groentjes	oktober 2021	voorzitter	oudergeleding
Manon Ten Have	oktober 2021	lid	oudergeleding
Pieter Nijhof	oktober 2021	lid	oudergeleding
Cindy de Vries	oktober 2020	lid (secretaris)	personeelsgeleding
Susan Scheepmaker	oktober 2021	lid (vice-secretaris)	personeelsgeleding
Karin Boer	oktober 2021	lid	Personeelsgeleding

2 Doelstellingen MR

Voor het schooljaar 2017-2018 heeft de MR geen specifieke doelstellingen geformuleerd. Wel is er gedurende het schooljaar doorlopend aandacht geweest voor:

- Communicatie met nieuwe directeur
- Verbeteren communicatie met achterban (website, nieuwsbrief)

- Professionaliseren MR (o.a. basiscursus MR, nascholing, ontwikkelen visie MR).

3. Vergaderingen MR

De vergaderingen van de MR zijn openbaar, tenzij over personen of (tijdelijk) vertrouwelijke onderwerpen/documenten wordt gesproken. De vergaderdata (gemiddeld zes keer per jaar) worden in de kalender van de school vermeld. De verslagen van de vergaderingen worden binnen twee weken na de MR-vergadering op de website geplaatst. Eén keer per jaar in oktober wordt een openbare jaarvergadering georganiseerd samen met de Ouderraad. In deze vergadering worden o.a. de begrotingen voor het aankomende schooljaar gepresenteerd en bij het aflopen van de zittingstermijn (her)verkiezing van leden in de oudergeleding van de MR.

4. Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Naast een MR per school, heeft de KOE één Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) met vertegenwoordiging vanuit de scholen die onder het bestuur van de KOE vallen. De GMR behartigt de belangen van alle scholen en heeft verschillende advies- en instemmingsbevoegdheden m.b.t. bovenschoolse beleidszaken.

In het schooljaar 2017-2018 heeft St. Jan geen lid in de GMR gehad. Wel ontvangen de leden van de MR achteraf de notulen van de vergaderingen. Ook is er vanuit de GMR een contactpersoon aangewezen, namelijk Hermien Seesing. Zij heeft vanuit deze rol een vergadering bijgewoond en ons geïnformeerd over de GMR. De GMR heeft zich tot doel gesteld intensiever contact te hebben met de MRs van de scholen binnen de KOE.

5. Terugblik schooljaar 2017-2018

- Benoeming nieuwe directeur Claudia Janssen-Leusink. Vanuit de MR gezien is het eerste schooljaar van de nieuwe directeur soepel verlopen en we zien met vertrouwen uit naar de toekomst.
- Achterbanbijeenkomst GMR. Tijdens deze bijeenkomst was er tijd voor onderlinge kennismaking, kregen we (beter) inzicht in het speelveld van de medezeggenschap en zijn we samen aan de slag gegaan met onderwerpen die op alle scholen leven; invulling (continu)rooster, pauzetijden, studiedagen, enz. Uit deze bijeenkomst volgde een tweede sessie waarbij de geïnventariseerde problemen naar belangrijkheid en oplosbaarheid zijn gerangschikt. De MR St Jan is bij beide avonden aanwezig geweest
- Inspiratiesessie Strategisch Beleid KOE. Als MR hebben we mee mogen doen aan een door het bestuur georganiseerde sessie om mee te denken over het strategisch beleid van de KOE.
- Workshop Activiteitenplan: samen met een instructrice van VOO hebben we MR jaarplan opgesteld dat ons zal helpen in de verdere professionalisering van de MR. Vanuit dit jaarplan kunnen de vergaderingen gepland worden en de te bespreken stukken onderwerpen op de agenda meegenomen worden.
- Werkdrukgolden: door de overheid wordt de komende schooljaren extra geld beschikbaar gesteld om de werkdruk in het basisonderwijs te verminderen. De inzet van deze gelden wordt bepaald door de leerkrachten zelf. De MR is hierover geïnformeerd en de personeelsgeleding heeft hiermee ingestemd.

Verder zijn de volgende (reguliere) onderwerpen besproken in de MR:

Beleidsdocumenten:

- Schooljaarplan 2017-2018 (instemming)
- Schooljaarverslag 2016-2017 en begroting 2017-2018 (instemming)

Andere documenten /onderwerpen:

- Jaarverslag MR 2016-2017 (instemming)
- Formatie 2018-2019 (instemming)

Hoewel het leerlingenaantal dit jaar stabiel is gebleven, is er vanuit het bestuur van de KOE besloten dat de St. Jan geen aanspraak meer kan maken op een formatie voor 7 groepen. Gevolg is dat de formatie met 1 fte is gekrompen. Dit is door natuurlijk verloop opgevangen.

- Groepsindeling 2018-2019 (instemming)

Vanwege de krimp in de formatie heeft de MR ingestemd met de optie om in 2018-2019 de nieuwe groepen 3 en 4 te combineren en groep 6 te splitsen en met zowel groep 5 als groep 7, waardoor er 3 combinatieklassen zullen ontstaan resp. 3-4, 5-6 en 6-7. De MR heeft meegegeven dit proces zo zorgvuldig mogelijk te laten verlopen met voldoende aandacht voor de onderlinge relaties tussen de kinderen.

Vanuit educatief oogpunt worden de groepen 1 en 2 gecombineerd in twee groepen 1/2, waarmee de MR heeft ingestemd. Als MR zullen we de evaluatie aan het einde van schooljaar 2018-2019 nauwlettend volgen.

6. Vooruitblik schooljaar 2018-2019

- Profilerings in de wijk / Imago

Voor het komende jaar zijn de leden van de MR het eens dat de profilering van de school in de wijk een belangrijk thema is en voortdurend aandacht vraagt. Het imago is hier een belangrijk onderdeel van. Mede in het belang van teruglopende leerlingenaantallen.

- Interne communicatie

Ook de communicatie naar ouders/verzorgers en kinderen blijft vanzelfsprekend een aandachtspunt en vooral de nieuwe manieren waarop dit gebeurt (Klasbord, Social Schools).

- Vertegenwoordiging in GMR

De MR ziet de St. Jan graag vertegenwoordigd in de GMR en voert hiervoor campagne om een ouder te vinden die deze taak op zich wil nemen.

- Professionalisering MR

De drie nieuwe leden in de MR zullen de basiscursus Medezeggenschap gaan volgen in november, zodat we als MR allemaal een gedegen ondergrond hebben om de professionalisering van de MR naar een hoger niveau te brengen.

Tot slot

De MR bedankt alle betrokkenen die een bijdrage hebben geleverd aan de onderwerpen en documenten die zijn besproken in het afgelopen schooljaar. Ouders/verzorgers worden van harte uitgenodigd om vergaderingen bij te wonen en onderwerpen aan te dragen.

Oktober 2018

Medezeggenschapraad basisschool St. Jan