

Jaarverslag MR Basisschool St. Jan schooljaar 2021-2022

Inleiding

Algemeen

Op school worden beslissingen genomen die direct te maken hebben met het onderwijs dat wordt gegeven. Bijvoorbeeld door de keuze van een rekenmethode, huiswerkbegeleiding, of de groepsindeling. Maar ook beslissingen die betrekking hebben op de school als geheel, zoals verandering van de onderwijskundige doelstelling van de school, de schooltijden en de privacy.

De werkzaamheden van de Medezeggenschapsraad (MR) hebben betrekking op alles wat met de school te maken heeft. Bepaalde besluiten die het bestuur/directeur wil nemen moeten instemming hebben van de MR. Daarnaast kan de MR gevraagd en ongevraagd advies geven over alles wat de school aangaat.

De bevoegdheden van de MR zijn wettelijk vastgelegd in de Wet op de Medezeggenschap Onderwijs (WMS). Door hier gebruik van te maken en verder invulling aan te geven probeert de MR de voorwaarden te creëren om binnen de school op een zorgvuldige manier onderwijs te geven.

Jaarverslag

Onderdeel van de WMS is het maken van een jaarverslag dat voor u ligt. In dit jaarverslag kijken wij terug en leggen wij verantwoording af over het schooljaar 2021-2022. Verder kijken we vooruit naar het schooljaar 2022-2023.

In dit jaarverslag worden de volgende onderwerpen behandeld:

1. De samenstelling van de MR
2. Doelstellingen van de MR
3. Vergaderingen MR
4. Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)
5. Terugblik schooljaar 2021-2022
6. Vooruitblik schooljaar 2022-2023

1. Samenstelling MR

De MR bestaat uit een gekozen ouder- en personeelsgeleding. Het aantal ouders is gelijk aan het aantal personeelsleden. In het schooljaar 2021-2022 zaten er drie ouders en drie personeelsleden in de MR. De leden van de MR hebben zitting voor een periode van drie jaar. Een aftredend lid kan zich herkiesbaar stellen. Stellen zich voor eenzelfde periode meer personen beschikbaar dan volgen er verkiezingen (onder resp. ouders/verzorgers en schoolteam) .

Schooljaar 2021-2022

De samenstelling van de MR in het schooljaar 2021-2022 was als volgt:

Naam	Zitting tot	taak	toelichting
Pieter Nijhof	oktober 2024	Lid (voorzitter)	oudergeleding
Cintha Reeves-Vos	oktober 2022	lid	oudergeleding
Acca Kapteijn	oktober 2024	lid	oudergeleding
Marleen Broekhuis	oktober 2024	lid (secretaris)	personeelsgeleding
Minoesch Brussaard	oktober 2024	lid (vice-secretaris)	personeelsgeleding
Ellen Moorman	oktober 2024	lid	Personeelsgeleding

Schooljaar 2022-2023

De samenstelling van de MR in het schooljaar 2022-2023 is als volgt:

Naam	Zitting tot	taak	toelichting
Pieter Nijhof	oktober 2024	Lid (voorzitter)	oudergeleding
Cintha Reeves-Vos	oktober 2022	lid	oudergeleding
Acca Kapteijn	oktober 2024	lid	oudergeleding
Marleen Broekhuis	oktober 2024	lid	personeelsgeleding
Minoesch Brussaard	oktober 2024	lid (secretaris)	personeelsgeleding
Tosca van Aaken	Oktober 2025	lid	Personeelsgeleding

2 Doelstellingen MR

Voor het schooljaar 2021-2022 heeft de MR geen specifieke doelstellingen geformuleerd. Wel is er gedurende het schooljaar doorlopend aandacht geweest voor:

- Communicatie met directeur
- Verbeteren communicatie met achterban (website, nieuwsbrief)
- Professionaliseren MR (basiscursus MR).

3. Vergaderingen MR

De vergaderingen van de MR zijn openbaar, tenzij over personen of (tijdelijk) vertrouwelijke onderwerpen/documenten wordt gesproken. De vergaderdata (gemiddeld zes keer per jaar) worden in de kalender van de school vermeld. Een verslag van de vergadering wordt in de daaropvolgende nieuwsbrief geplaatst ter kennisgeving. Eén keer per jaar in oktober wordt een openbare jaarvergadering georganiseerd samen met de Ouderraad. In deze vergadering worden o.a. de begrotingen voor het aankomende schooljaar gepresenteerd en bij het aflopen van de zittingstermijn (her)verkiezing van leden in de oudergeleding van de MR.

4. Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Naast een MR per school, heeft de KOE één Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) met vertegenwoordiging vanuit de scholen die onder het bestuur van de KOE vallen. De GMR behartigt de belangen van alle scholen en heeft verschillende advies- en instemmingsbevoegdheden m.b.t. bovenschoolse beleidszaken.

In het schooljaar 2021-2022 heeft St. Jan geen lid in de GMR gehad. Wel ontvangen de leden van de MR achteraf de notulen van de vergaderingen. Cintha Reeves informeert ons elke vergadering over wat er tijdens de GMR vergaderingen besproken is.

5. Terugblik schooljaar 2021-2022

- Werkdruk gelden: door de overheid wordt de komende schooljaren extra geld beschikbaar gesteld om de werkdruk in het basisonderwijs te verminderen. De inzet van deze gelden wordt bepaald door de leerkrachten zelf. De MR is hierover geïnformeerd en de personeelsgeleding heeft hiermee ingestemd.
- Online vergaderen: In het schooljaar 2021-2022 hebben alle vergaderingen online, via Teams plaatsgevonden.
- 100-jaar bestaan 15 september 2022 bestaat de school 100 jaar
- Het noodlokaal dat geplaatst is over gesproken.
- Het blijde bollen festival en hierbij de MR zichtbaar maken voor de ouders. 2 leden zijn hierbij vertegenwoordigd geweest met een kraam.

Verder zijn de volgende (reguliere) onderwerpen besproken in de MR:

Beleidsdocumenten:

- Schooljaarplan 2021-2022 (instemming)
- Schooljaarverslag 2020- 2021 en begroting 2021-2022 (instemming)

Andere documenten /onderwerpen:

- Jaarverslag MR 2021-2022 (instemming)
- Formatie 2022-2023 (instemming)

Voor schooljaar 2022-2023 is een deel van de NPO gelden gebruikt om een achtste groep te formeren, zodat er geen combinatiegroepen meer zijn en leerkrachten nog beter kunnen insteken op de behoeften van de leerlingen in hun groep.

De werkdruk gelden zijn gebruikt voor een extra vakdocent gym op de maandag en een muziekdocent op de maandagmiddag.

- Groepsindeling 2022-2023 (instemming)

6. Vooruitblik schooljaar 2022-2023

- Interne communicatie

Ook de communicatie naar ouders/verzorgers en kinderen blijft vanzelfsprekend een aandachtspunt en vooral de nieuwe manieren waarop dit gebeurt vanaf 1 oktober via Parro.

- Professionalisering MR

De nieuwe leden zouden de basiscursus Medezeggenschap gaan volgen in november, zodat we als MR allemaal een gedegen ondergrond hebben om de professionalisering van de MR naar een hoger niveau te brengen. Dit is voor het afgelopen jaar niet gelukt, en wordt wederom opgepakt in het komend jaar 2023.

- NPO 2022-2023

Dit wordt het tweede jaar van de NPO gelden. Deze worden als volgt ingezet:

De groepen 7 en 8 blijven afzonderlijke groepen. Daarvoor is een leerkracht die op NPO gelden wordt ingezet. Daarnaast is er een onderwijsassistent voor 4,0 fte. Zij ondersteunt door in kleine groepjes leerlingen op leergebied te begeleiden. Het tweede implementatiejaar van The Leader in Me wordt uit de NPO bekostigd. In de onderbouw is gekozen voor het observatie instrument KIJK. Deze implementatie alsmede training van de onderbouwleerkrachten in spel- spelbegeleiding worden vanuit de NPO mogelijk gemaakt. Ten slotte wordt de EDI (Expliciete Directe Instructie) training voor de leerkrachten van de groepen 3 t/m 8 vanuit de NPO bekostigd.

Tot slot

De MR bedankt alle betrokkenen die een bijdrage hebben geleverd aan de onderwerpen en documenten die zijn besproken in het afgelopen schooljaar. Ouders/verzorgers worden van harte uitgenodigd om vergaderingen bij te wonen en onderwerpen aan te dragen.

Oktober 2022

Medezeggenschapraad basisschool St. Jan